Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

UPthEM
Upskilling Pathways for Employability

ПРОЕКТ UPthEM

БЮЛЕТИН 1

Erasmus+

BE SOCIAL CHANGE

СЪДЪРЖАНИЕ

ПРОЕКТЪТ 3

ПРОЕКТНИ ДЕЙНОСТИ И ПРОДУКТИ 3

ОБУЧИТЕЛНА ПРОГРАМА UPthEM 3

ВДЪХНОВЯВАЩИ КРАТКИ ВИДЕОКЛИПОВЕ 4

ОБУЧЕНИЕ НА ОБУЧИТЕЛИ 4

МУЛТИПЛИЦИРАЩИ СЪБИТИЯ 5

ПРОЕКТНИ РЕЗУЛТАТИ 5

ОРГАНИЗАЦИИТЕ В ПРОЕКТА UPthEM 5

НАЧАЛНО СЪБИТИЕ 9

Project 2019-1-BG01-KA204_062299

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

ПРОЕКТЪТ

Проектът „Пътища на повишаване на квалификацията за заетост“ - UPthEM се реализира по Програма „Еразъм +“ на ЕС и цели да разработи иновации за предоставяне на възможности за заетост и предприемачество на възрастни хораот в неравностойно положение. Това съответства на целта на Европейската комисия за постигане на 75% заетост на населението на възраст от 20 до 64 години. UPthEM се фокусира върху хората от групите в неравностойно положение, които представляват 28% от цялото население в ЕС. Проектът представя път към успешна кариера на самостоятелно заети лица или предприемачи.

Проектът се осъществява от партньорство на шест организации от пет държави. Продължителността му е 18 месеца.

ПРОЕКТНИ ДЕЙНОСТИ И ПРОДУКТИ

Дейностите в обхвата на проекта са:

1. Разработване на обучителна програма UPthEM за обучаеми в неравностойно положение.
2. Изработване на 40 кратки видеоклипа във всички участващи страни за вдъхновяващи истории на успехи на хора в неравностойно положение.
3. Обучение на 25 (по 5 във всяка участваща държава) обучители на възрастни хора за прилагане на програмата.
4. Включване в програмата на 50 възрастни от групите в неравностойно положение (по 10 във всяка участваща държава) чрез онлайн разпространяване на информация и 5 мултиплициращи събития.

ОБУЧИТЕЛНА ПРОГРАМА UPthEM

Иновативната обучителна програма ще бъде насочена към хора в неравностойно положение от четири групи: хора, които са изправени пред социално-културни бариери (на основата на пол, етническа принадлежност или религия), икономически бариери (свързани с безработица и бедност), географски бариери (живеещи в отдалечени и селски райони с ограничени възможности за заетост и по-висок, спрямо другите региони,

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

процент на дългосрочна безработица) и хората с увреждания. Тези четири групи често са изключени от възможностите за обучение през целия живот на централно ниво.

Програмата ще съчетава учебни програми за обучение по предприемачество и пригодност за заетост с ролеви игри и симулации на процеса на търсене на възможности за заетост или стартиране на бизнес.

Тя включва четири модула, считани за ключови за успешната кариера, въз основа на анализ на настоящия и бъдещия пазар на труда:

• Зелено предприемачество и устойчиво развитие: ЕС активно насърчава съвместяването на екологични политики и тези на заетостта, а така наречените „зелени работни места“ заемат важна ниша на пазара на труда в Европа;
• Социално овластяване: счита се, че този модул подпомага промените в живота на участниците и социалната интеграция;
• Творческо мислене: уменията, които се включват, са от основно значение за предприемаческия свят и по този начин модулът ще подкрепи участниците в откриването на специализация, специфични умения и таланти, за да променят живота на останалите;
• Изграждане на увереност и самочувствие: модулът ще подпомага участниците от групите в неравностойно положение при преодоляване на недостатъци и постигане на поставени цели.

Цялостното въздействие на програмата е свързано с разширяване и развитие на компетенциите на преподавателите на възрастни хора, насърчаване на предприемаческия начин на мислене и увереността за успех сред обучаваните в неравностойно положение.

ВДЪХНОВЯВАЩИ КРАТКИ ВИДЕОКЛИПОВЕ

40 кратки видеоклипа на езиците на страните на участниците и на английски език ще информират за историите на хора в неравностойно положение, успели в кариерата си, преодолявайки всички трудности, които са имали по пътя си. Тези истории, разказани от първо лице, могат да бъдат много мотивиращи за всеки участник, защото те ще докажат, че подобна трудна ситуация може да се превърне в история на успеха и че хората в неравностойно положение могат да имат бизнес и работа, които им носят радост и удовлетворение.

ОБУЧЕНИЕ НА ОБУЧИТЕЛИ

Ще бъдат избрани **25 преподаватели**, които ще приложат програмата UPthEM. Те ще преминат четиридневно обучение в Малага (Испания) през септември 2020 г. Те ще се обучат за преподаване на моделите UPthEM, както и ще имат възможност за обмен на ноу-хау и мнения по темата „обучение на възрастни“ в различен национален контекст.

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

МУЛТИПЛИЦИРАЩИ СЪБИТИЯ

50 възрастни от целевите групи в петте участващи страни ще бъдат избрани, за да изпитат ползите от проекта и, по този начин, да демонстрират резултатите му. Те ще участват в онлайн разпространяване на информация и мултиплициращи събития.

ПРОЕКТНИ РЕЗУЛТАТИ

Проектът UPthEM ще предложи на националните и европейските политици солидна доказателствена основа за формулиране на политики, като разработи политически мерки за облекчаване на отрицателните ефекти от социалното изключване и за намиране на устойчиви решения на проблема с безработицата на възрастни хора в неравностойно положение. Резултатите от проекта UPthEM могат да послужат като политически насоки и да допринесат за развитието на националните програми за заетост, както и да добавят импулс за инициативи, ръководени от европейските мрежи.

ОРГАНИЗАЦИИТЕ В ПРОЕКТА UPthEM

Шест организации от пет различни държави изпълняват проекта UPthEM:

СДРУЖЕНИЕ ЗНАМ И МОГА (Know and Can Association)

Кандидатстващата организация за проекта UPthEM „Знам и мога“ е неправителствена организация от гр. София (България), основана през 2007 г. Асоциацията има огромен опит в национални, европейски и междуконтинентални проекти за кариерно консултиране, личностно и професионално развитие, обучение в меки умения, програми, курсове и дейности в сферата на неформалното и официалното образование и обучение. „Знам и мога“ се фокусира върху разработването и прилагането на специализирани програми, насочени към развитие на социални и граждански умения на деца, младежи и възрастни; върху съвременните методи и техники в неформалното образование и обучението на специалисти в сферата на неформалното образование. Асоциацията работи за стимулиране и гарантиране на участие в национални и международни програми и проекти. „Знам и мог“а е част от различни мрежи и организации в сферата на образованието и обучението като IVETA и L.E.M.O.N.

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

CWEP (Stowarzyszenie Centrum Wspierania Edukacji I Przedsiebiorczosci)

CWEP е неправителствена нестопанска организация от Полша, със седалище в гр. Жешув, която подкрепя младите и възрастните хора с програми за професионално образование и обучение. Организацията сътрудничи с бизнеса, университетите, училищата и образователни институции с цел повишаване на качеството на образованието и насърчаване на предприемачеството, подкрепяйки интеграцията на всички социални групи.

STIMMULI FOR SOCIAL CHANGE

СТИМУЛИ ЗА СОЦИАЛНА ПРОМЯНА е неправителствена организация от гр. Солун (Гърция), специализирана в областта на социалните иновации и тяхното приложение в различни сектори като образование, миграция, социално включване и др. Организацията подкрепя експерименти, управлявани от общността и социално осъзнати

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

организации и насърчава ангажираността на гражданите със социалните промени чрез различни образователни, обучителни и изграждащи капацитет дейности.

GROWTH (GROWTH COOP S.COO. AND.)

GROWTH е нестопански кооператив със седалище в гр. Кадис (Андалусия, Испания), която организира обучителни курсове в областта на мениджмънта. Организацията предлага екип от квалифицирани обучители в различни професионални сектори. Членовете ѝ предоставят и консултантски услуги. Организацията насърчава социалното включване, като работи с хора от различни икономически сектори и произход.

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

АСОЦИАЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО РАЗВИТИЕ (Asociatia de Dezvoltare Economico-Sociala)

ADES е румънска неправителствена организация (от гр. Curtea de Arges), основана през 1995 г. Мисията на ADES е да работи за положителни социални и икономически промени на общностите в Румъния по професионален, етичен и отговорен начин. Организацията има значителен опит в национални и международни проекти за подобряване на социалните и икономическите условия на различни целеви групи, в организиране на обучителни курсове, включително в областите предприемачество и устойчиво развитие.

АСОЦИАЦИЯ НА ДУНАВСКИТЕ ОБЩИНИ

Асоциацията на дунавските общини е българска неправителствена организация на местната власт, която обхваща 35 членове с над 800 000 души население в целия крайдунавски регион. Основна цел на Асоциацията е да работи за постигане на обща концепция и стратегия за регионално развитие и съвместно прилагане на социално-икономическите политики, както и за сътрудничество с всички заинтересовани страни в региона в приоритетните области транспортна, екологична и енергийна инфраструктура; социално и икономическо развитие; наука, технологии и образование; добро управление; туризъм; сигурност.

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

НАЧАЛНО СЪБИТИЕ

Началната среща се проведе в гр. София (България) на 7 ноември 2019 г. и беше организирана от „Знам и мога“. Не всички организации в партньорството успяха да присъстват на срещата, но представители на STIMMULI псе присъединиха чрез Skype връзка.

Срещата започна с кратко представяне на партньорските организации и техните дейности и проекти.

Партньорите обсъдиха проектните дейности, графика, разпределението на отговорностите, продуктите и резултатите на проекта UPthEM. Дневният ред включваше още приемане на План за управление и Програма за осигуряване на качество на проекта.

Основен акцент на срещата беше дискусия относно обучителната програма UPthEM и нейните модули. Партньорите се съгласиха програмата да има четири модула: Социално овластяване, Зелено предприемачество и устойчиво развитие, Творческо мислене и Изграждане на самочувствие и увереност.

Други обсъждани въпроси бяха процедурата за създаване на кратки видеоклипове, видео дизайн, съдържание и структура на клиповете.

Дневният ред включваше още финансови и административни въпроси - бюджет и правила и изисквания за отчитане. Партньорите съгласуваха график на партньорските срещи.

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.

The content of this material does not necessary reflect the official position of the European Union.